

PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente determina, per gli effetti dell'art. 53 comma 2 L.R. n°30 del 03/11/1993, in copia conforme all'originale è stata pubblicata in formato digitale all'Albo Informatico dell'A.R.N.A.S. a decorrere dal giorno 17-02-2019 al giorno \_\_\_\_\_

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi  
Dott.ssa Paola Vitale

Determina non soggetta al controllo preventivo ai sensi dell'art. 28 comma, 5 della L.R. n. 2 del 26 marzo 2002 e divenuta

ESECUTIVA

Per decorso il termine di giorni 10 dalla data di pubblicazione

Determina non soggetta al controllo e, ai sensi della L.R. 30/93 art. 53 comma 7,

IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

Notificata in Archivio il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi  
Dott.ssa Paola Vitale

Altre annotazioni



AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE  
E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE

Civico Di Cristina Benfratelli  
Azienda di Rilievo Nazionale ad Alta Specializzazione

1

DETERMINA n. 09/ARW del 11 FEB. 2019

OGGETTO: **Matric. 6118- Autorizzazione ad un ulteriore periodo di congedo straordinario ai sensi della legge 388/00 art. 80 comma 2 e dell'art. 42 comma 5 Dlgsn° 151/2001 per 20 giorni in maniera continuativa e frazionata (vedi planning allegato)**

<p align="center"><b>U.O.C. Risorse Umane</b></p> <hr/> <p align="center">Il Responsabile del Procedimento Dott. Fabio Marussich</p> <p><i>(Signature)</i></p>	<p align="center"><b>U.O.C. ECONOMICO - FINANZIARIO</b> ANNOTAZIONE CONTABILE - BILANCIO Esercizio 2019</p> <p>Prot. n. _____ del _____</p> <p>N° Conto _____</p> <p>Costo del presente atto (Euro) _____</p> <p>Disponibilità residua di budget (Euro) _____</p> <p align="center"><input checked="" type="checkbox"/> Non comporta ordine di spesa</p> <p>Il Responsabile del Procedimento _____ Il Direttore dell'U.O.C. Dott.ssa Rosaria Di Fresco</p>
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Ai sensi della Legge 15/68 e della Legge 241/90, recepita con la L.R. 10/91, il sottoscritto attesta la regolarità della procedura seguita e la legalità del presente atto, nonché l'esistenza della documentazione citata e la sua rispondenza ai contenuti esposti.

Il Direttore dell'U.O.C. Dott. Maria Luisa Curti

L'anno duemiladiciannove il giorno 11 del mese di Febbraio, nella sede della U.O.C. Risorse Umane dell'Azienda A.R.N.A.S. Civico Di Cristina Benfratelli di Palermo

Il Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane  
Dott. Maria Luisa Curti

in forza delle funzioni delegate espressamente attribuite con deliberazione del Commissario Straordinario n. 2487 del 18/12/2018 assistito da F. Rossetti quale segretario verbalizzante adotta la seguente determina:

**Visto** il D. Lgs. 30.12.1992 n. 502 e successive modifiche ed integrazioni;

**Vista** la Legge della Regione Sicilia 14 aprile 2009 n. 5 "Norme per il riordino del Servizio Sanitario Regionale";

**Richiamata** la deliberazione del Commissario Straordinario n. 58 del 18/01/2019, esecutiva, con la quale la Dott. Maria Luisa Curti in qualità di Direttore U.O.C. Risorse Umane è stato delegato, ai sensi di legge, alla firma di specifici provvedimenti amministrativi tra cui rientra il presente provvedimento;

**VISTA** l'istanza prot. 721 del 18/01/2019 presentata dal dipendente matric. N° 6118 con la quale chiede di potere usufruire di un ulteriore periodo di congedo straordinario per giorni 20 in maniera frazionata dal 01/02/2019 al 15/06/2019 (vedi planning dei giorni allegato) ai sensi della Legge 388/00 art. 80 e dell'art. 42 comma 5 Dlgs 151/2001;

**TENUTO CONTO** che, con delibera n° 245 del 09/11/2018 è stato autorizzato ad usufruire di un primo periodo di congedo straordinario legge 388/00;

**TENUTO CONTO** che alcuna normativa proibisce al dipendente di usufruire del congedo straordinario nei giorni in cui c'è il rientro pomeridiano (vedi nota prot 1031/Aru del 29/01/2019);

**PRESO ATTO** che durante il periodo di congedo, il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento e il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa: l'indennità e la contribuzione figurativa determinata dalla circolare n° 78 del 16/04/2015 secondo la quale il tetto massimo complessivo dell'indennità per congedo straordinario e del relativo accredito figurativo e al valore massimo dell'indennità economica annuale 2016 spettano fino a un importo complessivo massimo di €47.445,82 annui per il congedo di durata annuale. Detto importo è rivalutato annualmente, a decorrere dall'anno 2011, sulla base della variazione dell'indice Istat dei prezzi al consumo per le famiglie di operai e impiegati.

**DATO ATTO** che i permessi di cui all'art. 33 della legge 104/92 e il congedo straordinario art. 42 comma 5 Dlgs 151/2001 non possono essere riconosciuti a più di un lavoratore per l'assistenza alla persona disabile in situazione di gravità;

**CONSIDERATO** che i periodi di congedo straordinario non sono valutabili ai fini del trattamento di fine servizio e gli stessi incidono negativamente ai fini della maturazione delle ferie (circolare n° 31 del 12.05.2004 dell'INPDAP);

**RITENUTO**, per tutto quanto sopra esposto, di dovere autorizzare un ulteriore periodo di congedo straordinario per giorni 20 ai sensi della legge 388/00 e dell'art. 42 comma 5 del Dlgs n° 151/2001.

**Dato atto** che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, eseguito della istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23 ottobre 1996 n. 543, come modificato dalla L. 20 dicembre 1996 n. 639, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della L. 6 novembre 2012 n. 190 - Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione - nonché nell'osservanza dei contenuti del Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione 2019-2021;

#### DETERMINA

**Per i motivi esposti in premessa che qui si intendono tutti integralmente riportati e trascritti:**

1. Autorizzare il dipendente matric. 6118 ad usufruire di un ulteriore periodo di congedo straordinario in maniera continuativa e frazionaria per 20 giorni dal 01/02/2019 al 15/06/2019 ai sensi della Legge 388/00 art. 80 e dell'art. 42 comma 5 Dlgs 151/2001;
2. **Dare atto** che alla data del 15/06/2019 il dipendente avrà usufruito di giorni 83 di congedo straordinario.
3. **Dare atto** che durante il periodo di congedo straordinario il dipendente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione.

4. **Trasmettere** il presente provvedimento, per un eventuale successivo controllo, alla Direzione Generale, al Collegio Sindacale per i successivi adempimenti alla segreteria della Direzione generale ed all'ufficio Delibere;
5. **Disporre** che a cura della U.O.S. Sistemi Informatici, si provveda alla pubblicazione del presente provvedimento sul sito web aziendale nella sezione "Determine Dirigenziali".

IL DIRETTORE  
U.O.C. Risorse Umane

Dott. Maria Luisa Curti

Il Segretario Verbalizzante

A. Mandell